



Comité social d'administration de réseau Terre

Paris, le 21 novembre 2023

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Nous voilà réunis à ce dernier CSA R Terre de l'année 2023 dans un nouveau contexte géopolitique international et national qui impacte tous nos citoyens.

Contexte actuel

Nous traversons une crise sans précédent, sociale, économique, climatique, après une crise sanitaire inédite mais qui a eu au moins le mérite de démontrer à quel point l'armée de terre est un outil solide et présent.

La guerre se globalisant, aux portes de l'Europe, au Proche-Orient, les tensions au Sahel, laissent présager que notre ministère, et plus particulièrement l'armée de terre sera encore fortement sollicitée pour protéger nos citoyens et les intérêts français, sur le territoire français comme à l'étranger. Nul doute aussi que l'armée de terre sera mise à contribution dans l'aide et l'accélération au développement de notre industrie de défense, mais aussi pour assurer la sécurité des JO 2024, du fait de la défaillance des opérateurs privés initialement prévus.

La mission du militaire sera donc multiple, sur tous les terrains, et nous, personnels civils, pourrions, peut-être naïvement, espérer que des postes, des responsabilités, des métiers jusque-là réservés aux personnels militaires seront ouverts aux personnels civils. Monsieur le président, sachez que le personnel civil est prêt à assumer de nouvelles responsabilités.

Management

Notre ministère fait un triste constat pour 2022, celui des augmentations de plaintes pour harcèlement moral, pire encore une augmentation via la cellule Thémis des plaintes pour harcèlement et agressions sexuelles. Peut-être parce que les agents n'ont plus peur et osent dénoncer les faits ? Des enquêtes sont en cours, attendons, mais fort est de





constater, monsieur le Président, que certains de vos subordonnés ne sont pas très « Douai » dans la façon de manager.

Notre rôle de représentant du personnel est de prévenir rapidement, tout fait pouvant porter atteinte à l'intégrité physique et morale d'un ou des agents.

Vous ne jugerez peut-être pas les situations de la même façon, mais nous apprécions des réponses rapides face à certains faits. Merci.

RH de proximité

L'organisation RH de proximité voulue et imposée en 2011, n'est qu'une organisation complexe et hétérogène. Il est urgent de gagner du temps dans le traitement des demandes d'agents, diminuer le nombre d'intermédiaires, améliorer l'information et l'expertise envers l'agent. Comme nous l'avons déjà évoqué à plusieurs reprises dans cette instance, l'UNSA valide toute transformation qui permettra d'améliorer la qualité du service rendu. Mais restons réalistes, la transformation de la chaîne RH PC de proximité, qui se voudrait par une ré-internalisation, ne sera une réussite que s'il y a un renfort des équipes ACE et ATE (déjà en surchauffe) et des renforts, voire des créations d'organismes RH PC dans les Formations d'Emploi.

Monsieur le président, comment et quand va s'opérer la transformation RH PC de proximité pour l'armée de terre ? Pour la DRH-MD l'armée de terre n'est pas dans l'expérimentation or pour le SCA, elle y serait dès mi-avril 2024 !

Attractivité et fidélisation

La négligence et le mépris politique par des campagnes successives de dénigrement de vouloir rendre invisible le fonctionnaire, a conduit à une crise de vocations publiques et ce n'est pas le fait d'une crise générationnelle comme on voudrait nous le faire croire. L'évolution anecdotique des rémunérations dans la fonction publique, est en décalage par rapport au secteur privé, en décalage par rapport à l'inflation.

Les conditions de travail se tendent, les parcours professionnels sont illisibles et les solutions qui, parce qu'elles ne satisfont personne, mécontentent tout le monde.

Si l'attractivité et la fidélisation passent par le dégel du point d'indice, l'UNSA intervient en ce sens auprès de la fonction publique, vous avez monsieur le Président, à votre main, certains leviers d'attractivité et de fidélisation.

Les agents attendent beaucoup de la part de l'employeur terre dans la reconnaissance de leur engagement, leur loyauté et leur professionnalisme.

Si vous avez la possibilité ou l'opportunité de définir de véritables parcours professionnels pour certains agents, pour certaines catégories, pourquoi ne pas les





définir pour l'ensemble de l'armée de terre, tout statut confondu ? Certes c'est un travail colossal mais l'enjeu n'en vaut-il pas la peine ?

Les métiers et spécialités exercés par les militaires évoluent, pourquoi celles des ouvriers n'évoluent pas ? Des entretiens sont en cours avec la DRH MD, pour discuter sur les évolutions possibles dans la définition de nouveaux domaines d'activité et valoriser certains suivis de formations en formations qualifiantes. L'armée de terre a-t-elle exprimé des souhaits en ce sens ?

Si le recrutement de contractuels obéit à la recherche de compétences rares et nécessaires, pourquoi ne pas recruter et former en fonctionnaires ? Combien d'apprentis, de stagiaires ont été embauchés en personnels civils ? Recruter en fonctionnaires, c'est aussi redonner du dynamisme aux avancements.

Chaque N+1 et chaque N+2 doivent se sentir impliqués dans la carrière de ses subordonnés, trop, encore, ont une méconnaissance totale des statuts du personnel civil.

Chaque fonctionnaire peut être acteur de sa carrière, concours, examens professionnels. Si la démarche est avant tout personnelle, la réussite profite à tous. L'armée de terre ne pourrait-elle pas prendre en charge l'ensemble des frais occasionnés lorsqu'un fonctionnaire présente un concours, un examen ?

Lors du dernier CSA, l'UNSA vous avait évoqué la situation de deux mécaniciens navigants civils sans solde à l'air. Si nous avons salué la démarche d'ouvrir une profession militaire aux civils, la démarche d'ouvrir les mêmes droits n'a pas suivi et n'est toujours pas réglée après un an d'emploi et plus de 100 heures de vols exercées ! pourquoi ?

D'autres mesures d'attractivité et de fidélisation peuvent être envisagées, par la construction de parcours professionnels favorisant les évolutions de carrière, par des conseils RH, par des efforts dans la formation, par des actions sur la qualité de vie au travail, par des améliorations vie privée-vie professionnelle, par la revalorisation de l'accompagnement financier pour la mobilité de l'agent et de sa famille ainsi qu'une politique salariale ciblée à l'embauche et dans le cadre de la fidélisation.

La liste n'est pas exhaustive, mais sans une réelle réponse aux interrogations supra, l'armée de terre aura beaucoup de difficultés à recruter voire à garder ses PC.

L'UNSA aura l'occasion d'en reparler lors de prochaines bilatérales.

Armée de Terre au combat

La transformation de l'armée de terre, actée cet été, se veut pour répondre aux combats présents et futurs. Si cette transformation se fonde sur la modernisation des équipements, son organisation structurelle et de fonctionnement tend à ressembler à ce qui a pu exister par le passé.





Monsieur le président, vous nous direz que ce n'est pas la peine de ressasser le passé, néanmoins il est utile de parfois rappeler à quel point le passé éclaire le présent. Les Organisations Syndicales n'ont eu de cesse d'alerter sur les mauvais choix des politiques successives de réorganisation de notre ministère, de l'armée de terre. Si ces politiques de restructurations et transformations ininterrompues, imposées par des budgets sans cesse inadaptés ont été des politiques de réductions dans l'organisation et de nos savoir-faire, elles ont surtout conduit à un climat anxieux, de lassitude durablement installé dans nos rangs. Il y aura du travail pour motiver jusqu'à notre autonomie.

Conclusion

Lors du CTR terre de novembre 2022, l'UNSA avait alerté dans sa déclaration liminaire : « Il y a urgence à mieux considérer le personnel civil, si vous ne voulez pas que ce dernier, finisse par se désengager totalement et ne soit pas ou plus au rdv. » Nous ne pouvons que vous alerter une nouvelle fois. La réussite de l'armée de terre ne se fera que si toutes les populations se sentent intégrer en son sein. Trop de personnels civils se sentent abandonnés.

Nous ne nous reverrons certainement pas avant 2024, aussi l'ensemble des élus UNSA Défense vous souhaitent à toutes et tous une bonne fin d'année. Nous avons, de plus, une pensée particulière pour tous les personnels du ministère qui, par leur engagement professionnel, seront éloignés de leur famille pendant les fêtes de fin d'année.

Bonnes fêtes de fin d'année.

Merci de votre attention.

