



Compte rendu

Du Comité Technique de Réseau – TERRE.

du 8 Novembre 2022

Ce CTR était présidé par le Général de Division SEIGLE, Directeur adjoint des Ressources Humaines de l'Armée de Terre (DRH-AT).
L'UNSA/Défense était représentée par **Jean-François LETACONNOUX** (4 RMAT détachement Draguignan) et **David MASSON** (2 RHC).

ORDRE DU JOUR

1. Présentation des évolutions d'organisation 2023
2. Information sur le plan de gestion.
Bilan provisoire du plan de recrutement 2022
Plan provisoire 2023
3. Apprentissage : état des lieux et bilan sur la communication
4. Information sur le bilan avancement des ouvriers de l'Etat au titre de 2022
5. Information sur le RIFSEEP : bilan campagne CIA et clause de revoyure

1. PRESENTATION DES EVOLUTIONS D'ORGANISATION 2023

Une présentation complexe et très technique est faite par le bureau organisation de la DRH-AT.
Sans support de préparation et avec une présentation uniquement projetée, nous vous faisons ici un compte rendu assez brut de cette présentation.

Une petite explication est avant tout nécessaire :

L'évolution d'organisation du MINARM répond avant tout à un besoin, une nécessité face à « un monde qui bouge ». Une évolution du MINARM est actée par une décision ministérielle (communication sur la transformation du MINARM). Une décision ministérielle impacte chaque employeur qui devra actualiser son REO pour répondre aux besoins mais également à ses propres besoins. Une actualisation peut être immédiate REO N+1 ou lissée dans le temps, vous entendrez parler de REO N+1, N+2...N+5. Chaque REO actualisé et validé se verra acter sur un arrêté de transformation.





La décision ministérielle 2023

L'évolution 2023 du MINARM doit répondre aux objectifs suivants :

- Renforcement des capacités cyber
- Intensification de la préparation opérationnelle
- Consolidation OdFI
- Renforcement domaine PMR
- Transfert EM 2^e BB

Le REO N+1 Armée de terre (personnel civil)

Création de 129 postes : formation, cyber, renfort chaîne PMR principalement. A noter 21 postes civilianisés.

Suppression de 51 postes : 32 en rapprochement ORG/gestion des REO (principalement suppression de postes vacants), 6 harmonisations des EM Div, 1 suppression de poste veuve de guerre (rupture conventionnelle), 12 postes militarisés.

L'arrêté de Transformation pour l'armée de terre 2023

Un arrêté 2023 unique, il n'y aura pas d'arrêté complémentaire.

64 formations d'emploi seront concernées pour 244 postes civils et 185 postes militaires (*attention données en cours de consolidation par l'EMA et SRHC*).

« Transfert géographique », « modification substantielle du poste » et « suppression de postes » seront les mesures d'organisation.

Suite à la parution de l'arrêté de transformation votre poste peut être impacté, vous serez reçu en entretien individuel. Un conseil UNSA, soyez toujours accompagné lors de l'entretien.

L'UNSA Défense prend acte, restera vigilante et n'hésitera pas à intervenir dans l'intérêt de chacun.

2. INFORMATION SUR LE PLAN DE GESTION.

Bilan provisoire du plan de recrutement 2022

	concours	Agent Sous Contrat	4139-2	4139-3	BOE	Ouvrier	TOTAL
Droits accordés	85	117	85	5	2	137	431
Recrutements réalisés	62	109	95	10	5	129	410

Soit un taux de réalisation de 95 %.

Un plan de recrutement 2022 à 95% de taux de réalisation en date 15 Octobre. Des recrutements sont encore en cours et nous avons bon espoir que ce plan 2022 soit un bon plan en taux total de réalisation. Les embauches « ouvriers » non réalisées pourront être reportées sur 2023.





Pour info le bilan recrutement sur ces 4 années :

	Situation 2018	2019	2020	2021	2022
accordés	658	402	400	526	431
réalisés	622	384	366	511	410
Taux réalisation	95 %	96 %	92 %	97 %	95 %

Points d'alerte pour l'UNSA :

- Le recrutement concours est fortement en baisse. Si en 2018 le recrutement concours représentait 31% des recrutements, il n'en représente plus que 15% en 2022. L'armée de terre a bien pris conscience de cette carence et part y remédier avec un plan d'action.

Pour l'UNSA, l'urgence est bien d'intervenir sur une rémunération attractive. L'explication, par la description, d'un parcours professionnel doit aussi être fait à tout postulant à l'embauche.

Plan de recrutement provisoire 2023

Le plan de recrutement 2023 répond avant tout, à une expression de besoin des formations d'emploi. L'armée de terre fusionne ses expressions de besoins et les exprime auprès de SRHC, le gestionnaire civil de notre ministère, qui valide ou pas.

Le plan de recrutement 2023 (non validé ce jour) est décrit ainsi :

Catégorie A	40	8 concours
		1 BOE
		26 ASC
		5 4139-2
Catégorie B	90	33 concours
		1 BOE
		33 ASC
		23 4139-2
Catégorie C	138	51 concours
		4 BOE
		22 ASC
		61 4139-2
ouvrier	104	Essai d'embauche
TOTAL	372	recrutements

Le MCO Terrestre représente 50% des expressions de besoin.



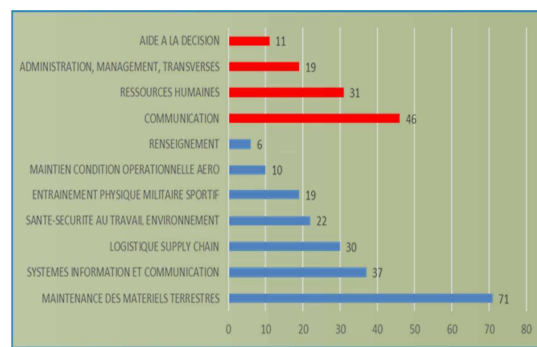
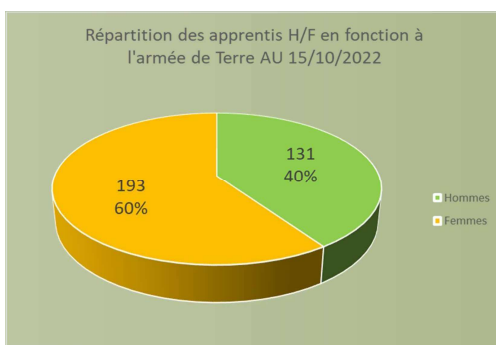


Le choix dans les modes de recrutement peut être discuté ; chaque mode de recrutement apporte ses avantages, ses inconvénients. Pour l'UNSA Défense l'important est bien de recruter du personnel civil et d'honorer à tout prix les objectifs annuels fixés.

3. APPRENTISSAGE : ETAT DES LIEUX ET BILAN SUR LA COMMUNICATION

Information sur l'apprentissage et bilan d'étape 2022

324 contrats d'apprentissage sont actuellement en cours dans l'armée de terre, répartis comme suit :



L'apprentissage au ministère est un projet ambitieux et tourné vers l'avenir. La volonté de développer l'apprentissage dans l'armée de terre est bien là. En 2018, 167 contrats d'apprentissage étaient engagés, nous pouvons que saluer le doublement en 4 ans.

Nous intervenons régulièrement sur les problèmes, très divers, de tutorat qui finissent tous par trouver une solution.

L'apprentissage appelle au volontariat et à la motivation de toutes les parties, clés de réussite d'un bon apprentissage.

Point d'information sur la communication sur l'apprentissage

Une communication renforcée est en cours. Campagne sur les réseaux sociaux, reportage sur site et communication papier (à venir) au travers de flyers.

Un point bloquant pour l'UNSA reste le recrutement de nos apprentis au sein de notre ministère. Dommage de laisser partir nos jeunes formés, talents...

Nous saluons les CMG qui vont communiquer à tous les apprentis sur les possibilités qui leur sont offertes pour intégrer notre ministère. Le CMG de Toulon s'essaie en premier, premier donc sur le podium...qui suivra ?





4. INFORMATION SUR LE BILAN AVANCEMENT DES OUVRIERS DE L'ETAT AU TITRE DE 2022

Les avancements sont avant tout une expression de besoins en formations d'emploi. La DRH MD par application des taux d'avancement viendra prioriser et cadrer ces expressions de besoins.

Avancements ouvriers 2022

Répartition par groupe

VII	HG	HGN	HCA	HCB	HCC	HCD
95	33	18	47	39	8	1

La branche mécanique et construction mécanique représente 47% des avancements, logistique 23%, OTE/OTI 13%, Aéro 10%.

Avancements chefs d'équipe 2022

Répartition par groupe

HG	HGN	HCA	HCB	HCC
5	5	9	13	2

La répartition reste semblable aux avancements ouvriers.

Avancements TSO 2022

Répartition par groupe

T5 bis	T6	T7
1	1	1

L'UNSA déplore la communication exclusive d'un taux pour 2022 et demande le retour à une communication triennale. Les avancements dépendent du nombre de conditionnants, sans recrutement le nombre de conditionnants ne peut que diminuer...

L'UNSA demande :

- Le remplacement de tous les départs en retraite par des recrutements statutaires et le déplafonnement du taux d'apprentis dans les recrutements externes (aujourd'hui 25%).
- L'extension de la liste des professions ouvertes au recrutement (Supply chain, Pompiers, GV-OSS)
- L'ouverture du recrutement externe d'agents TSO et l'accès aux Cours Nationaux pour tous les agents quels que soient leurs statuts.

Primo nomination chef d'équipe 2022

Répartition par groupe

VII	HG	HGN	HCA	HCB
13	5	2	8	5

+ Un T5bis primo nommé HCA ce





Formations qualifiantes

14 formations qualifiantes ont été accordées (11 pour l'accès groupe VII, 4 pour l'accès HCA).

L'UNSA Défense souhaite une révision urgente de la circulaire relative aux Formations Qualifiantes par la création de groupes supplémentaires et pour les métiers en tension nécessitant une expertise poussée. L'UNSA déplore qu'aucune formation aéronautique soit qualifiante, on peut comprendre la motivation des agents à suivre ces formations...

5. INFORMATION SUR LE RIFSEEP : BILAN CAMPAGNE CIA ET CLAUSE DE REVOYURE IFSE

Bilan campagne CIA 2022 au titre de l'année 2021

Quelques rappels.

Les agents éligibles sont :

- Agents en position d'activité au 31 décembre 2021.
- Agents ayant au moins 1 jour de présence entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021.
- Agents en PNA entrante.
- BOE titularisés.
- Mises à disposition.
- Représentants du personnel en activité syndicale à temps complet 70%.

	Taux de construction	Montant de référence
Catégorie A	2000	1500
Catégorie B	1050	900
Catégorie C	700	620

Le CIA 2022 a concerné 1242 AA, 1155 ATMD, 411 SA, 836 TSEF, 92 attachés et 279 ICD avec une répartition comme suit :

corps	Egal à 0	inférieur au montant référence	égal au montant référence	Supérieur au montant de référence
AA	0,72 %	15,54 %	4,67 %	79,07 %
ATMD	0,26 %	13,59 %	4,07 %	82,08 %
SA	0	11,44 %	8,76 %	79,81 %
TSEF	0,48 %	10,17 %	8,25 %	81,1 %
Attaché	0	11,96 %	5,43 %	82,61 %
ICD	0	9,68 %	4,66 %	85,66 %
Total	0,4 %	12,95 %	5,68 %	80,97 %

Clause de revoynure IFSE

- « L'IFSE fait l'objet d'un réexamen au moins tous les 4 ans en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent »





- Il faut réunir une durée minimum de 4 ans sur le même poste au 31/12/2021 pour être éligible à la clause de revoyure IFSE. Sont exclus les agents ayant bénéficié d'une clause de revoyure au titre 2019, 2020, 2021.
- Montants forfaitaires annuels
Catégorie A : 500 € bruts par an
Catégorie B : 315 € bruts par an
Catégorie C : 250 € bruts par an
- Versement en novembre 2022 avec effet rétroactif à la date anniversaire des 4 ans d'affectation sur le même poste.

Attention :

Pas de revalorisation automatique de l'IFSE et possibilité de ne pas majorer.

Bilan campagne 2022

Faute d'un retour des CMG la DRH AT n'a pas pu faire le bilan 2022.

CONCLUSIONS

Un CTR court et bref (3 heures) qui vient clôturer le mandat 2018-2022. Le constat de ces 4 années reste identique à la conclusion que nous avons pu faire lors du dernier CTR :

Un goût amer persiste en voyant des pans entiers externalisés du MCO Terre sans n'avoir jamais eu, ni les données économiques, ni le coût de la non qualité des matériels livrés par les prestataires privés.

Un découragement qui se renforce avec la baisse d'attractivité du ministère et des métiers exercés. La baisse de considération du personnel civil.

Mauvais constat, pourtant le personnel civil montre tous les jours, par son expérience et son savoir-faire, sa volonté de servir l'armée de terre et de soutenir nos militaires.

Il y a urgence à mieux considérer le personnel civil.

Du 1er au 8 décembre, vous serez appelé(e)s à vous exprimer, pour le renouvellement et pour 4 années, de toutes les instances, générales comme catégorielles de notre ministère. La démocratie sociale a du sens quand elle est légitimée par une participation qui fait honneur au dialogue social et permet à vos élu(e)s de vous défendre avec cette légitimité incontestable.

Alors, VOTEZ, votez UNSA Défense et faites voter UNSA Défense pour défendre vos intérêts.

Pour plus d'information, ne pas hésiter de contacter les élus Titulaires UNSA/Défense du CTR Terre : Jean-François LETACONNOUX, David MASSON

