



Comité Technique de Réseau SSA

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Paris, le 11 juin 2020

Madame la Directrice centrale, Mesdames, Messieurs,

« Le modèle SSA 2020 permet de répondre aux ambitions stratégiques de la France. Il préserve la capacité des armées à entrer en premier sur un théâtre d'opérations. Il est adapté à la diversité des formes d'engagement auxquelles les forces sont confrontées ».

Le concept : Une transformation globale pour construire un SSA robuste et résilient qui remplit pleinement sa mission opérationnelle dans la durée, en cohérence avec le nouveau modèle 2025 des armées », extrait d'une belle plaquette datant de 2016.

2020 : Pandémie COVID-19.

Cette expérience unique est extrêmement positive pour le SSA.

L'UNSA Défense vous cite dans une interview pour Le Point : « l'année 2020 était déjà l'occasion de faire un bilan de la réforme [...] la crise sanitaire exceptionnelle que nous vivons dans le cadre de la pandémie COVID-19 va amener à tirer des enseignements pour la suite de l'évolution du SSA ».

En parallèle, lors de votre intervention au sénat en date du 27 avril, les élus semblaient enclins à discuter de l'avenir du SSA.

Le SSA ne pèse peut-être pas grand-chose dans le paysage du service public ou du privé; néanmoins, l'UNSA Défense tient à profiter du plan Ségur actuellement en discussion pour avancer certains arguments de poids.

L'UNSA Défense revendique de profonds changements dans différents domaines :

- Rémunération,
- Parcours professionnels clairement définis,
- Reconnaissance et valorisation des agents,
- Formations qualifiantes et diversifiées,
- Un vrai maillage territorial,
- Savoir mettre à profit l'utilisation du numérique,
- Harmonisation des HIA dans certains domaines,
- ...

Des points que l'UNSA Défense s'est toujours efforcée de défendre. Nous espérons avoir le temps d'échanger sur ces différents thèmes aujourd'hui.

Aussi, l'UNSA Défense souhaite avoir un 1^{er} bilan de dépenses spécial COVID-19. Tout comme nous aimerions avoir, dans un second temps, une vue d'ensemble du budget SSA.





De plus, nous souhaiterions être informés de ce qu'il adviendra des budgets alloués concernant les formations et les frais de déplacement 2020 qui ne seront pas utilisés.

Par ailleurs, L'UNSA Défense tient à rappeler l'importance du télétravail et tous les efforts qu'il reste à faire dans ce domaine.

Nous vous avons demandé un état des lieux sur les outils existants et les procédures mises en place actuellement. Nous serons attentifs à la non-discrimination des parents isolés désirant disposer de ce dispositif.

Pour conclure, l'UNSA Défense espère qu'un vrai dialogue social sera entretenu. Nous souhaitons aussi qu'un vrai travail d'équipe soit mené, qu'un nouveau souffle soit donné au SSA et que, Madame la Directrice Centrale, vous soyez écoutée, entendue et soutenue par le gouvernement.

Madame la Directrice Centrale, Mesdames, Messieurs, l'UNSA Défense vous remercie de votre attention.

